

แบบฟอร์มการรายงานผลการนำการประเมินจริยธรรม ไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล

วัตถุประสงค์

แบบรายงานการประเมินจริยธรรมมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานของรัฐรายงานการนำผลการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลในกระบวนการใดกระบวนการหนึ่งภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ อาทิ การตรวจสอบภูมิหลัง/ความประพฤติและพฤติกรรมทางจริยธรรม การประเมินสมรรถนะ หรือ การปฏิบัติราชการ หรือการแต่งตั้ง โอน ย้าย เลื่อนตำแหน่ง หรือการพัฒนา หรือการสอบวัดความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม เป็นต้น

ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการองค์การบริหารส่วนตำบลวังประจัน อำเภอกวนโดน จังหวัดสตูล.....
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖.....
วัน/เดือน/ปี ที่รายงาน๒๘ มีนาคม ๒๕๖๖.....

ประมวลจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน

ชื่อประมวลจริยธรรมประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น.....

URL ที่เผยแพร่ <https://www.wangprachan.go.th/html/new-plant-view.asp?typeplant=๓๓&id=๑๗๕>

ข้อกำหนดจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน (ถ้ามี)

ชื่อข้อกำหนดจริยธรรมไม่มี.....

URL ที่เผยแพร่

ชื่อการดำเนินการหรือกิจกรรมการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่นำไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

- ๑) กิจกรรมปลูกฝังคุณธรรมจริยธรรมข้าราชการบรรจุใหม่
- ๒) โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมแก่เจ้าหน้าที่ อบต.

๑. ขั้นตอนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ได้นำผลการประเมินพฤติกรรมไปใช้ประกอบการดำเนินงาน

- ๑.๑ การพัฒนาบุคลากร
- ๑.๒ การให้คุณให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจ

๒. รายละเอียดการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่สอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรม หรือประมวลจริยธรรม หรือข้อกำหนดจริยธรรม หรือพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ (Dos & Don'ts)

๒.๑ องค์การบริหารส่วนตำบลวังประจัน จัดกิจกรรมปลูกฝังคุณธรรมจริยธรรมข้าราชการบรรจุใหม่ โดยปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นวิทยากรให้ความรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรม ความรู้ด้านระเบียบวินัยของข้าราชการ และกำหนดให้มีการทำแบบทดสอบในหัวข้อมาตรฐานทางจริยธรรม และประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม เพื่อทดสอบความรู้ความเข้าใจและพฤติกรรมทางจริยธรรม

๒.๒ องค์การบริหารส่วนตำบลวังประจัน จัดโครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมแก่เจ้าหน้าที่ อบต. โดยเป็นการฝึกอบรมให้ความรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรม วินัยข้าราชการ และความรู้เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน เพื่อเป็นการเสริมสร้างภูมิคุ้มกันในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนตำบลวังประจันทุกระดับ และกำหนดให้มีการทำแบบทดสอบในหัวข้อมาตรฐานทางจริยธรรม และประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม เพื่อทดสอบความรู้ความเข้าใจและพฤติกรรมทางจริยธรรม

ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนตำบล มีรายละเอียด ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่องประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ประกาศนี้

“พนักงานส่วนท้องถิ่น” หมายความว่า ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล พนักงานส่วนตำบล พนักงานเมืองพัทยา และข้าราชการหรือพนักงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่มีกฎหมายจัดตั้ง ให้หมายความรวมถึงพนักงานจ้าง ลูกจ้าง หรือผู้ปฏิบัติงานอื่นในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แต่ไม่รวมถึงข้าราชการกรุงเทพมหานคร บุคลากรกรุงเทพมหานครและผู้ปฏิบัติงานอื่นในกรุงเทพมหานครตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร และกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกรุงเทพมหานคร

“องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น” หมายความว่า องค์กรการบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล องค์การบริหารส่วนตำบล เมืองพัทยา และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่มีกฎหมายจัดตั้ง แต่ไม่รวมถึงกรุงเทพมหานคร

“กรรมการ” หมายความว่า กรรมการในคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น คณะกรรมการกลางข้าราชการ องค์การบริหารส่วนจังหวัด คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด คณะกรรมการพนักงานเทศบาล คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล คณะกรรมการพนักงานเมืองพัทยา และคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่มีกฎหมายจัดตั้ง ให้หมายความรวมถึงอนุกรรมการที่แต่งตั้งขึ้นตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น แต่ไม่รวมถึงคณะกรรมการและคณะอนุกรรมการตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร และกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกรุงเทพมหานคร

ข้อ ๔ พนักงานส่วนท้องถิ่นพึงปฏิบัติตนเพื่อรักษาจริยธรรม ดังต่อไปนี้

ก. จริยธรรมหลัก

(๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข โดยยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเป็นสำคัญ ประพฤติ ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบศีลธรรมอันดีและเทิดทูนรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์

(๒) ซื่อสัตย์สุจริต รับผิดชอบต่อหน้าที่ ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมาตามกฎหมาย และตามทำนองคลองธรรม โปร่งใส และมีจิตสำนึกที่ดี

(๓) กล้าตัดสินใจ และกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม และกล้าแสดงความคิดเห็น คัดค้าน หรือเสนอให้มีการลงโทษผู้ที่ทำสิ่งไม่ถูกต้อง

(๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ

(๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานและภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๖) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติ โดยการใช้ความรู้สึกหรือความสัมพันธ์ส่วนตัวหรือเหตุผลของความแตกต่างทางเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย สถานะของบุคคลหรือฐานะทางเศรษฐกิจสังคม

(๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ ด้วยการรักษาเกียรติศักดิ์ของความเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่น รวมทั้งปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีและดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

ข. จริยธรรมทั่วไป

(๑) ยึดมั่นธรรมาภิบาลและอุทิศตนเพื่อประโยชน์สุขแก่ประชาชน

(๒) ดูแลรักษาและใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างประหยัด คุ่มค่า และระมัดระวังไม่ให้เกิดความเสียหาย

(๓) ต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุภาพ เรียบร้อย และมีธรรมาศยที่ดี

(๔) มุ่งบริการประชาชน และแก้ปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน ด้วยความเป็นธรรม รวดเร็ว เสมอภาค และเคารพศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์

(๕) จัดทำบริการสาธารณะ และกิจกรรมสาธารณะ ต้องคำนึงถึงคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

(๖) ให้ข้อมูลข่าวสารตามข้อเท็จจริงแก่ประชาชนอันอยู่ในความรับผิดชอบของตนอย่างถูกต้อง ครบถ้วนและไม่บิดเบือน

(๗) เรียนรู้และพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง เพื่อเพิ่มขีดความสามารถให้กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อย่างยั่งยืน

(๘) ไม่กระทำการอันมีลักษณะเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม

(๙) ต้องปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมา และไม่กระทำการเลี่ยงประมวลจริยธรรมนี้

ข้อ ๕ หากพนักงานส่วนท้องถิ่นผู้ใดจะต้องยึดถือหรือปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพตามกฎหมาย หรือข้อบังคับอื่นใดที่กำหนดไว้โดยเฉพาะ นอกจากจะต้องรักษาจริยธรรมตามประกาศนี้แล้วจะต้องยึดมั่นในจรรยาบรรณวิชาชีพนั้นด้วย

ข้อ ๖ การจัดทำกระบวนการรักษาจริยธรรม แนวทางการจัดทำข้อกำหนดจริยธรรม เพิ่มเติมจากประมวลจริยธรรมให้สอดคล้องเหมาะสมแก่บทบาทภารกิจที่มีลักษณะเฉพาะของแต่ละองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น รวมทั้งหลักเกณฑ์การนำพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารงานบุคคล ให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นกำหนด

ข้อ ๗ ให้กรรมการยึดถือปฏิบัติตามประกาศนี้ด้วย

ข้อ ๘ ให้คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น รักษาการตามประกาศนี้ และมีอำนาจตีความและวินิจฉัยปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประกาศนี้

แบบทดสอบความรู้ในหัวข้อมาตรฐานทางจริยธรรม ดังนี้

๑. ธรรมที่เป็นข้อประพฤติปฏิบัติ คือข้อใด

ก. คุณธรรม

ข. จริยธรรม

ค. วัฒนธรรม

ง. ศีลธรรม

๒. ค่านิยมทางจริยธรรม คือข้อใด

ก. ทำให้เกิดความรับผิดชอบชั่วดี

ข. ทำให้เกิดความซาบซึ้ง

ค. ทำให้เกิดความรักความเข้าใจ

ง. ทำให้ชีวิตและร่างกายอยู่รอด

๓. ความรู้จริยธรรม หมายถึงข้อใด

ก. การมีความรู้สึกต่อพฤติกรรมต่างๆ

ข. การแสดงพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ต่อสังคม

ค. เหตุผลที่ใช้เป็นเกณฑ์ในการเลือกหรือไม่เลือกกระทำ

ง. ความรู้เกี่ยวกับสังคมสามารถบอกได้ว่าการกระทำใดดี การกระทำใดไม่ดีเหมาะสมมากน้อยเพียงใด

๔. พฤติกรรมเชิงจริยธรรม หมายถึงข้อใด

- ก. การแสดงพฤติกรรมที่พึงประสงค์ของสังคมและปฏิเสธการแสดงพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ของสังคม
- ข. เบื้องหลังการกระทำของบุคคลใช้เป็นเกณฑ์ในการเลือกกระทำ
- ค. ความรู้สึกต่อพฤติกรรมต่างๆ ในทางที่ชอบหรือไม่ชอบ
- ง. ไม่มีข้อถูก

๕. ความสัมพันธ์ของคุณธรรมและจริยธรรม หมายถึงข้อใด

- ก. เป็นเรื่องเดียวกัน
- ข. เป็นเรื่องที่เกี่ยวข้องกัน
- ค. เป็นเรื่องการกระทำของบุคคล
- ง. เป็นเรื่องที่อยู่ในจิตใจของบุคคล

๖. จริยธรรมข้อใดเน้นการพัฒนานาบุคลิกภาพ

- ก. การทำตามหน้าที่
- ข. ความซื่อสัตย์
- ค. ความเสียสละ
- ง. ความสามัคคี

๗. กฎหมายระเบียบข้อบังคับ เป็นวัฒนธรรมตามข้อใด

- ก. คติธรรม
- ข. เนติธรรม
- ค. สหธรรม
- ง. วัตถุธรรม

๘. หลักในการดำเนินชีวิต เป็นวัฒนธรรมตามข้อใด

- ก. คติธรรม
- ข. เนติธรรม
- ค. สหธรรม
- ง. วัตถุธรรม

๙. การประพฤติปฏิบัติแต่สิ่งที่เป็นประโยชน์และเป็นธรรม คือข้อใด

- ก. การรักษาความสัตย์
- ข. การรู้จักข่มใจ
- ค. การรู้จักข่มใจ อุดกั้น และอดทน
- ง. การรู้จักละวางความชั่ว ความทุจริต

๑๐. ผีใจตนเองให้ประพฤติอยู่ในความสัตย์ ความดี คือข้อใด

- ก. การรักษาความสัตย์
- ข. การรู้จักข่มใจ
- ค. การรู้จักข่มใจ อุดกั้น และอดทน
- ง. การรู้จักละวางความชั่ว ความทุจริต

๑๑. การไม่ประพฤติล่วงความสัตย์สุจริต คือข้อใด

- ก. การรักษาความสัตย์
- ข. การรู้จักข่มใจ
- ค. การรู้จักข่มใจ อุดกั้น และอดทน
- ง. การรู้จักละวางความชั่ว ความทุจริต

๑๒. ความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ ช่วยเหลือผู้ได้บังคับบัญชา เป็นทศพิธราชธรรมตามข้อใด

- ก. ทาน
- ข. ศีล
- ค. บริจาค
- ง. ตะบะ

๑๓. การควบคุมพฤติกรรมทางกาย และทางวาจา รักษาเกียรติคุณให้สมควรเป็นตัวอย่าง และเป็นที่เคารพนับถือ เป็นทศพิธราชธรรมตามข้อใด

- ก. ทาน
- ข. ศีล
- ค. บริจาค
- ง. ตะบะ

๑๔. การเสียสละความสุขสำราญของตน เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน เป็นทศพิธราชธรรมตามข้อใด

- ก. ทาน
- ข. ศีล
- ค. บริจาค
- ง. ตะบะ

๑๕. ประเภทจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น มีกี่ประเภท

- ก. ๑ ประเภท
- ข. ๒ ประเภท
- ค. ๓ ประเภท
- ง. ๔ ประเภท

๑๖. ข้อใดไม่เป็นจริยธรรมหลักตามประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น

- ก. ซื่อสัตย์สุจริต รับผิดชอบหน้าที่
- ข. ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์
- ค. ยึดมั่นธรรมาภิบาลและอุทิศตนเพื่อประโยชน์สุขแก่ประชาชน
- ง. ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติ

๑๗. ข้อใดเป็นจริยธรรมหลักตามประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น

- ก. ยึดมั่นธรรมาภิบาลและอุทิศตนเพื่อประโยชน์สุขแก่ประชาชน
- ข. ต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุภาพ เรียบร้อย และมีอัธยาศัยที่ดี
- ค. คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ
- ง. รักษาและใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างประหยัด คุ่มค่า และระมัดระวังไม่ให้เกิดความเสียหาย

๑๘. ข้อใดไม่เป็นจริยธรรมทั่วไปตามประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น

- ก. ยึดมั่นธรรมาภิบาลและอุทิศตนเพื่อประโยชน์สุขแก่ประชาชน
- ข. ต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุภาพ เรียบร้อย และมีอัธยาศัยที่ดี
- ค. คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ
- ง. รักษาและใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างประหยัด คุ่มค่า และระมัดระวังไม่ให้เกิดความเสียหาย

๑๙. ข้อใดเป็นจริยธรรมทั่วไปตามประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น

- ก. ยึดมั่นธรรมาภิบาลและอุทิศตนเพื่อประโยชน์สุขแก่ประชาชน
- ข. คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ
- ค. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานและภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ง. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี และรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ ด้วยการรักษาเกียรติศักดิ์ของความ

เป็นพนักงานส่วนท้องถิ่น

๒๐. พฤติกรรมใดที่ไม่แสดงถึงความซื่อสัตย์ซื่อตรงต่อประเทศชาติ

- ก. ใช้ตำแหน่งหน้าที่ การงานหาผลประโยชน์ใส่ตัวเองเพื่อให้ก้าวหน้า
- ข. ใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า
- ค. มีความรัก ความสามัคคีต่อกันในทุกระดับ
- ง. ช่วยกันรักษาไว้ซึ่งการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุข

แบบประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม ดังนี้

๑. ด้านการยึดมั่นในสิ่งที่ถูกต้อง

	พฤติกรรม	จริงที่สุด	ค่อนข้างจริง	ไม่แน่ใจ	ค่อนข้างไม่จริง	ไม่จริงเลย
๑	ข้าพเจ้ายินยัดที่จะปฏิบัติราชการอย่างถูกต้อง แม้ว่าจะขัดกับความต้องการของผู้บังคับบัญชา					
๒	ข้าพเจ้าจะรีบทำทุกสิ่ง เมื่อพบการกระทำที่ไม่ถูกต้อง					
๓	ข้าพเจ้าปฏิเสธที่จะรับผลประโยชน์ที่มีผู้เสนอให้					

๒. ความรับผิดชอบต่อหน้าที่ อย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้

	พฤติกรรม	จริงที่สุด	ค่อนข้างจริง	ไม่แน่ใจ	ค่อนข้างไม่จริง	ไม่จริงเลย
๑	ข้าพเจ้าคิดว่าการจัดหาข้อมูลที่ครบถ้วนเที่ยงตรง เพื่อให้หน่วยงานหรือประชาชนตรวจสอบ เป็นการเพิ่มภาระงานเกินความจำเป็น					
๒	ข้าพเจ้าพยายามปฏิบัติงานอย่างเต็มที่ แม้บางครั้งจะมีอุปสรรคก็พยายามอย่างสุดความสามารถ					
๓	ข้าพเจ้ามักทำงานตามความเคยชิน หรือทำตามผู้อื่น โดยไม่ทราบว่าเป็นมาตรฐานทางวิชาชีพหรือไม่					

๓. ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ

	พฤติกรรม	จริงที่สุด	ค่อนข้างจริง	ไม่แน่ใจ	ค่อนข้างไม่จริง	ไม่จริงเลย
๑	ข้าพเจ้าจะให้บริการแก่บุคคลสำคัญเป็นพิเศษ ก่อนผู้รับบริการรายอื่นๆ					
๒	ข้าพเจ้าปฏิเสธที่จะรับงาน เมื่อมีผู้มาติดต่อเวลาใกล้เลิกงาน					
๓	ข้าพเจ้าอารมณ์เสียที่ต้องบริการแก่ผู้ที่พูดแล้วเข้าใจยาก					
๔	ข้าพเจ้าให้เพื่อนสนิทรับบริการตามลำดับก่อนหลัง					

๔. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

	พฤติกรรม	จริงที่สุด	ค่อนข้างจริง	ไม่แน่ใจ	ค่อนข้างไม่จริง	ไม่จริงเลย
๑	ข้าพเจ้าวางแผนการทำงานอย่างละเอียด เพื่อป้องกันความผิดพลาด					
๒	ข้าพเจ้าแสวงหาทางใหม่ๆ ในการปฏิบัติงานเพื่อให้งานสำเร็จดีขึ้น					
๓	ข้าพเจ้าตรวจทานงานที่ทำด้วยความระมัดระวังทุกครั้ง					

๕. การปฏิบัติด้วยความซื่อสัตย์ ไม่แสวงหาประโยชน์ในทางมิชอบ

พฤติกรรม	จริงที่สุด	ค่อนข้างจริง	ไม่แน่ใจ	ค่อนข้างไม่จริง	ไม่จริงเลย
๑ ข้าพเจ้าปฏิเสธที่จะให้เครือญาติเข้ามาเกี่ยวข้องในการทำนิติกรรม สัญญาในโครงการที่ข้าพเจ้ารับผิดชอบ					
๒ เมื่อข้าพเจ้าได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการตรวจรับพัสดุ ข้าพเจ้าจะปฏิบัติตามระเบียบพัสดุอย่างเคร่งครัด					
๓ ข้าพเจ้าไม่ปฏิเสธของฝาก ของกำนัลเมื่อมีผู้นำมาให้ เพราะไม่ผิดระเบียบราชการ					

๖. การยึดถือประโยชน์ส่วนรวมและประโยชน์ของประเทศชาติ

พฤติกรรม	จริงที่สุด	ค่อนข้างจริง	ไม่แน่ใจ	ค่อนข้างไม่จริง	ไม่จริงเลย
๑ ข้าพเจ้าไม่อาจลบล้างความรู้สึกชอบหรือไม่ชอบเป็นการส่วนตัว เมื่อต้องปฏิบัติต่อบุคคลนั้นได้					
๒ ข้าพเจ้าเคยใช้วัสดุ อุปกรณ์ของสำนักงานในงานส่วนตัว					

๗. การยึดมั่นในการปกครองระบบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

พฤติกรรม	จริงที่สุด	ค่อนข้างจริง	ไม่แน่ใจ	ค่อนข้างไม่จริง	ไม่จริงเลย
๑ ข้าพเจ้าน้อมนำพระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน					
๒ ข้าพเจ้ายึดถือปฏิบัติตามพระบรมราโชวาทอย่างเคร่งครัด					

๘. การเป็นแบบอย่างที่ดีในการดำรงตน รักษาชื่อเสียง

พฤติกรรม	จริงที่สุด	ค่อนข้างจริง	ไม่แน่ใจ	ค่อนข้างไม่จริง	ไม่จริงเลย
๑ ข้าพเจ้าไม่กระทำการใดๆ ที่นำมาซึ่งความเสื่อมเสียแก่ส่วนราชการทั้งในและนอกเวลาปฏิบัติงาน					
๒ หัวหน้างานของข้าพเจ้าสนับสนุนลูกน้องโดยยึดผลงานที่ปรากฏมากกว่าความสัมพันธ์ส่วนตัวใดๆ					

๓. สรุปผลการดำเนินการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม

๓.๑ ผลการประเมินกรณีข้าราชการบรรจุใหม่ องค์การบริหารส่วนตำบลวังประจัน มีพนักงานส่วนตำบลบรรจุใหม่ จำนวน ๒ ราย จากผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมปรากฏว่า ผ่านเกณฑ์ร้อยละ ๖๐ ทั้ง ๒ ราย ซึ่งอย่างไรก็ตามองค์การบริหารส่วนตำบลวังประจัน จะจัดโครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมแก่เจ้าหน้าที่ อบต. เพื่อเป็นการเพิ่มพูนความรู้และสร้างความเข้าใจด้านคุณธรรมจริยธรรมต่อไป

๓.๒ ผลการประเมินตามโครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมแก่เจ้าหน้าที่ อบต. (ยังไม่ได้ดำเนินการโครงการ ซึ่งจะดำเนินการในรอบ ๖ เดือนหลัง)

๔. รายละเอียดการนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

๔.๑ ผลการประเมินจากกรณีข้าราชการบรรจุใหม่ องค์การบริหารส่วนตำบลวังประจัน มีการนำผลคะแนนของผู้ที่ไม่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ร้อยละ ๖๐ จากผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมในการทดสอบข้าราชการบรรจุใหม่ ไปใช้ในการกำหนดประเด็นเพื่อจัดโครงการฝึกอบรมข้าราชการ/พนักงานบรรจุใหม่ (เป็นขั้นตอนการพัฒนาบุคลากร)

๔.๒ ผลการประเมินจากโครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมแก่เจ้าหน้าที่ อบต. องค์การบริหารส่วนตำบลวังประจัน ดำเนินการ ดังนี้ ๑) มีการนำผลคะแนนของผู้ที่ไม่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ร้อยละ ๖๐ จากผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมในการทดสอบผู้เข้าร่วมโครงการ ไปใช้ในการกำหนดประเด็นเพื่อจัดโครงการฝึกอบรมข้าราชการ (เป็นขั้นตอนการพัฒนาบุคลากร) ๒) ส่วนผลคะแนนของผู้ที่ผ่านเกณฑ์ และได้คะแนนสูงสุด องค์การบริหารส่วนตำบลวังประจัน จัดทำประกาศเกียรติคุณยกย่องเชิดชูเกียรติ เพื่อเป็นการสร้างขวัญกำลังใจในการประพฤติปฏิบัติตนให้อยู่ในคุณธรรมจริยธรรม และเป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่เจ้าหน้าที่คนอื่น ๆ ได้ยึดเป็นแบบอย่าง (เป็นการให้ทุนให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจ)

๕. ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

ปัญหา/อุปสรรค

- ไม่มี

ข้อเสนอแนะ

- ไม่มี

(เจ้าสืบทำรวจ)..........ผู้รายงาน

(ชาตรี ไต๊ะมินา)

ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลวังประจัน

(ลงชื่อ)..........ผู้บังคับบัญชา

(นายมุฮัมมัดสุกรี แหมถิ่น)

ตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลวังประจัน